

专题四

劳动就业与守法经营

第一讲 就业之路

一、就业与职业

“就业”与“职业”这两个词，含义比较接近。一般说来，“就业”偏重于经济意义，偏重于体制和制度；而“职业”更偏重于社会意义，偏重于个人和人生。

(一) 就 业

1. 就业的概念与特征

就业指处于法定劳动年龄范围内，具有劳动能力和就业愿望的公民，依法进入社会职业领域选择特定的职业，从事社会劳动，从而获得劳动报酬或劳动收入作为其生活主要来源的社会活动。就业的特征主要包括以下几点：

① 就业的主体必须是在法定劳动年龄范围内，具有劳动能力的公民。在我国是指在 16 周岁以上，特殊职业需要 18 周岁以上的公民。

② 公民在主观上具有就业的愿望。如果公民没有就业的愿望，就不能实现就业。

③ 公民所从事的劳动限于国民经济领域，且具有合法性，并在规定期间内要完成一定的劳动任务。公民在国民经济领域的某个部门中从事合法劳动，才能被视为就业，其结果是劳动者获得了有劳动报酬或经营收入的职业。

2. 就业的意义

就业是民生之本，安国之策，对整个社会生产和发展具有重要意义。它不仅是一个人的谋生的需要，同时也是人们贡献社会、实现自我的舞台。对于每个从业者而言，就业的意义体现在以下几个方面。

(1) 就业是谋生的手段。

“民以食为天”，个人要通过就业来实现生存的需要。众所周知，人的生存离不开衣、食、住、行和学习，否则，生命将无法维系。要生存，就必须通过劳动来取得生活资料。马克思指出：“任何一个民族，如果停止劳动，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡，这是每一个

小孩子都知道的。”^①只有通过劳动，才能创造社会财富，创造经济效益，人们才会有经济来源和生活来源。在现实生活中，人们要劳动、要工作，就必须通过就业来实现。

(2) 就业为个人发展自我个性、实现自我价值提供了空间。

人生价值的实现，无论从哪方面看，都离不开就业活动。个人只有以工作岗位为起点，将丰富的知识、熟练的技能出色地运用于职业活动，创造出一定的效益回报社会，才能实现与社会整体的融合，并因而实现自己的人生价值，满足个人对归属、爱、尊重与被尊重的需要。

(3) 就业为个人提供了贡献社会的场所。

每个个体要实现自身的社会价值，就必须选择一份能发挥自己作用的工作；而在这个工作岗位上施展才华的时候，劳动者也就为社会做出了一定贡献。

社会上存在着多种多样的就业岗位或职业，每个人只能承担这些职业中的某一部分。所有就业者的工作总和，构成了社会的总劳动，为社会创造各种各样的财富，以满足人们的衣、食、住、行、娱乐等生活消费的需要。这些需要的实现要通过许多的就业者劳动才能达到。任何一个人都不可能凭自己的力量就生产出个人所需要的一切。因此，一个人往往只能从事一种或两种劳动，用自己的劳动成果和别人的劳动成果相交换，这样既满足了自己也满足了别人，从而为他人和社会起到了服务作用，为社会做出了贡献。这是个人职业劳动的客观构成，也是义不容辞的社会责任。不过，这种责任感、义务感的强弱，对于不同时期、不同社会以及不同个体会有很大差异。

(4) 就业是促进经济社会发展必不可少的条件。

马克思说：“社会——不管其形式如何——归根结底是交互作用的产物正是人与人之间的交往和相互作用，才构成了全部的社会生活。人们的衣、食、住、行、恋爱、婚姻、生育、信仰、风俗、娱乐以及社会财富的创造，经济的发展，语言文字的交流，政治、经济、思想、文化等方面的合作与竞争，都是人的社会生活的内容。人在一定的岗位上工作，得到报酬，就能使社会生活得以实现，从而维持人的存在。

(二) 职业

1. 职业的概念

通俗地讲，职业（Career）是人们在社会中所从事的作为主要生活来源的合法工作。从规范化的角度来讲，职业是指人们参与社会分工，利用专门的知识 and 技能，创造物质财富、精神财富，获得合理报酬，满足物质生活、精神生活，从事的连续的、相对稳定的专门别类的社会工作。实质上，职业是对人们的生活方式、经济状况、文化水平、行为模式、思想情操的综合反映，也是一个人的权利、义务、权力、职责，从而也是一个人社会地位的一般表征。不同的职业，通常意味着不同的发展机会与空间，也决定了不同的生活方式。职业包含了以下几方面的含义：

(1) 职业的经济性。从事职业活动的就业者能获得经济收入，并且相对稳定、持续。

(2) 职业的技术性。从事职业活动的就业者，需要具备相应的知识和技术。随着社会的

^① 《马克思恩格斯选集》第4卷，第580页。

进步和发展，许多职业对劳动者所具备的知识和技术水平的要求会越来越高。

(3) 职业的社会性。人们的职业劳动，不仅为个人谋生，同时也是尽社会义务，一个人通常只能从事一种或几种具体的劳动，不可能生产出个人所需要的所有生活资料，人与人之间是相互依存的，需要用自己的劳动成果与别人的劳动成果相交换。通过交换，在满足自己需要的同时，也满足其他社会成员的需要，从而起到为他人服务的作用，对国家和社会也做出了贡献。

(4) 职业的连续性。从事职业活动的就业者，其从事的劳动是稳定的，具有明显的连续性。

(5) 职业的规范性。从事职业活动的就业者，其从事的每一种职业都有其特定的职业规范，有其应遵守的各种操作规则和章程。

2. 职业的构成

职业是由特定的职责、职能和劳动岗位构成的。这里所说的职责，就是从事某一职业的劳动者的劳动具有特定的目的。比如教师，这个行业的职责是培养学生的劳动能力、向学生传授知识和培养他们良好的思想道德品质，也就是教书育人。而职能，就是实现一定职责所必备的技能、专门知识和职业道德，是实现职责的手段和条件。劳动岗位则是指从事某一职业的劳动者在实现自己的职责时所必需的劳动资料、劳动工具和劳动场所。劳动职责、劳动职能和劳动岗位这三者是构成职业的三个重要的元素。

3. 职业的基本特征

根据职业产生的发展历史及其对人类社会发展的影响，职业具有以下特征：

(1) 产业性。一个国家一个社会，就大的方面可以分为三类产业，第一产业和第二产业都是物质生产部门，第三产业虽然并不生产物质财富，但却是社会物质生产和人民生活必不可少的部门。在传统农业社会，农业人口比重最大；在工业化社会，工作领域中的职业数和就业人口显著增加；在科学技术高度发达和经济发展迅速的社会，第三产业职业数和就业人口就显著增加。

(2) 同一性。相同或相似的职业，其劳动条件、工作对象、生产工具、操作内容相同或相近。由于环境的同一，人们就会形成同一的行为模式，有共同的语言习惯和道德规范，因而形成了诸如行业协会、商会等组织。

(3) 差异性。不同职业间存在着很大的差异。劳动条件、工作对象、工作性质、工作方式及报酬等都不相同。这体现了社会本身的多种分工和劳动者相互间的差异。随着社会的进步和发展，新的职业将会不断涌现，各种职业间的差异也会不断变化。

(4) 职位性。所谓职位是一定的职权和相应责任的集合体。职权和责任是组成职位的两个基本要素。职权相同，责任一致，就是同一职位。在职业分类中每一种职业都含有职位的特性。从社会需要角度来看，职业并没有高低贵贱之分，但是，现实生活中由于对从事职业的素质要求不同以及人们对职业的看法或评价不同，职业便有了层次之分。这种职业的不同层次往往是由于不同职业体力、脑力劳动的付出，收入水平，工作任务的轻重，社会声望，权力地位等因素决定的。

(5) 组群性。无论以何种依据来划分职业都带有组群特点，如科学研究人员中包含行为学、社会学、经济学、理学、工学、医学等；再如咨询服务事业包括科技咨询工作者、心理咨询工作者、职业咨询工作者等。

(6) 稳定性。社会分工要求劳动者相对稳定，这样才能不断积累经验，不断丰富各个职业门类的知识。任何一个相对复杂的职业都需要具备一定的专业素质、能力素质、身体素质和道德素质的从业者。职业对从业人员的素质要求越高，该职业的稳定性也就越高。

(7) 时空性。随着社会的发展和进步，职业变化迅速，除了弃旧更新外，同一种职业的活动内容和方式也会发生变化，所以职业的划分带有明显的时代性。不同时代有不同的热门职业。

4. 职业的功能

职业是人与社会联系的纽带，职业生活在人类社会生活中居首要地位。不同的职业把劳动者区分在不同的职业岗位上，相互合作。从其功能（价值取向）而言，职业既是为己谋生，也是为社会服务。这是不可分割的两面。职业生活质量高，对社会的贡献大，人生的价值就容易实现。因此，职业在人一生的发展过程中至关重要。

(1) 职业的个人功能。

① 职业是人生的主要活动。

职业作为人们参与社会生活、从事社会活动、进行人生实践的最重要场所，从多方面决定了个人特征和境遇。职业是个体实现个性功能的重要渠道，当一个人从事的职业符合其个人的特点、兴趣时，这个人的工作积极性就会得到充分发挥，也就促进了个性的充分发展。

② 职业是个人为社会做贡献的重要途径。

职业活动既是一个实现自身价值的过程，也是为社会创造价值的过程，个人对社会的贡献主要通过其职业活动来实现。人们通过从事职业活动，获得相应的荣誉、权力、地位和收入，满足了个人的经济需要，也满足了受到社会尊重的价值需要。对社会、单位获得了归属感，促进了个人的全面发展。

(2) 职业的社会功能。

① 职业是社会分工的结果，是社会存在的内容。

职业是劳动者的社会角色，每个劳动者通过职业活动与社会发生关系，形成社会关系。职业作为一种社会存在，不仅是人的社会身份、等级、地位的体现，其本身也构成了人类社会存在的一个内容。职业种类越多，社会活动越多样化，社会生活就越丰富多彩。

② 职业是社会发展的动力。

职业的社会运动，包括个人改善职业的向上流动、与社会经济结构相联系的职业结构变动、不同职业阶层间的矛盾冲突及解决等，构成了社会发展与社会进步的动力。

③ 职业是社会控制的手段。

职业是人的重要生活方式，安居乐业是人们的共同愿望，衣食足而知荣辱，饥寒则起盗心。政府为公众创造职业岗位，执行促进“充分就业”的政策，从其功能的角度看，就是为了减少社会问题，达到社会控制的目的。此外，政府在就业方面的种种政策、制度，也都是为了实现大大小小的各种社会目的。

(3) 职业的经济功能。

职业是个人获得经济收入的来源。人们通过职业活动获取相对稳定的报酬，以维持个人生存、家庭生活和职业发展。职业劳动创造社会财富，人们通过职业劳动为社会创造物质精神财富，推动社会不断进步。职业分工是构成社会经济制度运行的主体，随着社会不断进步，职业分工更加合理，社会经济制度也将越来越完善。

5. 职业的分类

我们要选择一个比较理想的职业，不仅要知道什么是职业，还要知道职业是怎样分类的。关于职业分类，经济发达国家都很重视，不过由于分类标准不完全相同，各国的分类也就不完全一致。

(1) 国外的职业分类。

① 按脑力劳动和体力劳动的性质、层次分类。

美国把工作人员划分为两大类：白领工作人员和蓝领工作人员。白领工作人员包括：农场以外的经理和行政管理人员；销售人员；专业性和技术性工作；办公室工作人员。蓝领工作人员包括：非运输性的技工；手工艺及类似工人；农场以外的工人；运输装置机工；服务性行业工人等。

② 按心理的个别差异进行分类。

美国职业指导专家创立的人格职业类型：社会型、艺术型、企业型和传统型。

③ 按各个职业的主要职责或“从事的工作”进行分类。

加拿大劳动部门的资料曾扼要地介绍了不同企业、单位或行业中的类似职业或工种的主要活动，把分属于国民经济中主要行业的职业划分为不同种类。

(2) 我国的职业分类。

① 依据在业人口所从事的工作性质的同一性进行分类，将全国范围内的职业分为 8 类：各类专业技术人员；国家机关、党群组织、企业单位负责人；办事人员和有关人员；商业工作人员；服务性工作人员；农、林、牧、渔劳动者；生产、运输工人和有关人员；不需分类的其他劳动者。

② 按企业、事业单位、机关团体和个体从业人员所从事的生产或其他社会经济活动的性质的同一性分类，将国民经济各行业划分为 13 类：农、林、牧、渔、水利业；工业；地质普查和勘探业；建筑业；交通运输、邮电通讯业；商业、公共饮食业、物资供销和仓储业；房地产管理、公用事业、居民服务和咨询服务业；卫生、体育和社会福利事业；教育、文化艺术和广播电视事业；科学研究和综合技术服务事业；金融、保险业；国家机关、党政机关和社会团体；其他行业。

二、职业生涯

为了能选择到比较理想的职业，要正确处理职业选择期与职业生涯、职业适应期与职业生涯的关系。要正确处理这些关系就要弄清什么是职业生涯。

1. 职业生涯的概念

所谓职业生涯，是指个体职业发展的历程，一般是指一个人终生经历的所有职业发展的整个历程。职业生涯是一个动态的过程，是一个人一生在职业岗位上所度过的、与工作活动相关的连续经历。也就是说，不论职位高低，不论成功与否，每个工作着的人都有自己的职业生涯。

2. 职业生涯期

如果从有劳动能力的人的一生中的劳动活动内容来看，或者从与进行社会职业劳动有关的生命活动内容来看，大体上可以把职业生涯期划分为六个时期。

(1) 职业准备期。

职业准备期是一个人就业前学习专业、职业知识和技能，等待就业机会的时期。一般从十五六岁开始，直到面临就业时为止。

(2) 职业选择期。

职业选择期一般集中在十七八岁到 30 左右。人们在这一时期，根据社会需要和自己的能力、愿望选择职业。这一阶段是人生事业发展的起点，是人生职业最关键的一步。

职业选择期分为初次职业选择期与再次职业选择期。初次职业选择期，是从接受职业技术技能教育结束，准备就业开始到选择好职业，建立了劳动关系为止的时期；再次职业选择期，是劳动关系建立之后，由于多种原因结束了前一个劳动关系，处于待业期，重新建立劳动关系的时期。

(3) 职业适应期。

职业适应期是劳动者走上工作岗位，初步适应职业的时期。一般在就业后一两年内，这一时期是对劳动者的职业能力进行实际检验的时期。劳动者可能适应职业，也可能需要培训锻炼来适应职业，也可能因难以适应又重新选择职业。

(4) 职业稳定期。

职业稳定期，是职业适应期结束，相对稳定在一个职业单位到就业结束、开始领取退休金。当然，这一时期的职业稳定，不是绝对的，在这期间，职业单位和职业岗位都可能发生变化，甚至会出现失业、重新择业的时期。但失业、重新择业的频率不会像职业适应期那么高。

职业稳定期一般从 20、30 岁开始，延续到 45、50 岁。这一时期最长，是人的职业生涯的主体，占据了人的职业生活的绝大部分，是人的劳动效果最好的时期，也是成就事业、获得社会地位的关键时期。

(5) 职业素质衰退期。

职业素质衰退期也就是工作后期，一般从 45、50 岁开始，延续到 55、60 岁。这一时期是人开始步入老年。由于生理条件的变化，人的职业能力会发生不可避免的减退，劳动者开始要规划退休以及退休后的目标转移方案。

(6) 职业结束期。

劳动者由于年老或者其他原因而结束职业生活历程的时期，就是职业结束期。

总之，择业者要弄清职业生涯，尽最大努力在职业准备期打好职业素质基础；尽量缩短职业选择期而相对延长职业稳定期，以增加劳动收入；尽可能延长职业结束期，以使晚年的

生活水平不致比职业稳定期降低得太多。

三、职业的选择

职业选择即择业，指择业者根据自己的职业理想和能力，从社会上各种职业中选择其中的一种作为自己从事的职业过程。与就业不同，择业常常意味着不光是找到工作，而是要在众多的就业机会里选择某个适合自己的、长远来看能够获得更好的成功的职业。总而言之，它意在选择，是主动的、自主的就业，而非被动的就业，因而，职业选择是个人对于自己就业的种类、方向的挑选和确定，它是人们真正进入社会生活领域的重要行为，是人生的关键环节。职业选择使个人顺利进入社会劳动岗位，有利于社会化的顺利进行与实现，也有利于促进人的全面发展。

(一) 影响职业选择的因素

选择职业是人生一件大事。古今中外的许多成功人士，无一不是扬长避短地优选了最适合其能力、兴趣爱好、个性特征并与主客观条件及环境相适应的工作；反之，如果选错了职业，可能会遭遇许多的挫折与坎坷。因此，如何选择一份适合自己的工作，万万不可马虎。求职时，影响职业选择的主要是以下两类因素。

1. 个体因素

择业之所以会选择适合与否，就是源于个性化的人，所以个体因素是影响择业成功的首要因素。具体分为四个方面：

(1) 职业理想。

职业理想是人们在职业上依据社会要求和个人条件而确立的奋斗目标，即个人渴望达到的职业境界。职业理想在现实生活中具有参照系的作用，它指导并调整着人们的职业活动。

一般说来，实现职业理想需要具备以下条件。首先，了解自己，能做什么人。其次，了解职业。每种职业都有与之相适应的职业能力要求，并非所有的职业都适合自己，自己也并非能胜任所有的职业岗位。最后，了解社会。了解社会的需求是成功择业并就业的关键。了解社会主要是了解社会需求量、竞争系数和职业发展趋势，以最终确定职业理想。

(2) 职业兴趣。

兴趣是人们活动的巨大动力，兴趣在职业方面的表现就是职业兴趣，是指人们对某种职业活动具有的比较稳定而持久的心理倾向。它是一个人探究某种职业或从事某种职业活动所表现出来的特殊个性倾向，它使个人对某种职业给予优先的注意，并具有向往的情感。职业兴趣是一个人对待工作的态度，对工作的适应能力，表现为有从事相关工作的愿望和兴趣。拥有职业兴趣将增加个人的工作满意度、职业稳定性和职业成就感。

兴趣是影响人择业最主观的因素，也是判别一个职业是否适合自己的关键因素，所以在择业时一定要充分考虑自己的职业兴趣。职业兴趣是人们转换工作的最大因素，对职业选择和职业发展都有一定的影响。

(3) 职业能力。

职业兴趣往往影响决定一个人的择业方向，以及在该方面所乐于付出努力的程度，而职业能力则决定一个人在既定的职业方面是否能够胜任，也说明了一个人在该职业中取得成功的可能性。大致来讲，职业能力是指影响人们做好一份职业、影响人们在职业上发展的能力。它是人们从事其职业的多种能力的综合，包括一般职业能力、专业能力和综合能力，而非指个人的所有能力。

社会上任何一种职业对工作者的能力都有一定的要求。如会计、出纳、统计等职业，工作者必须有较强的计算能力；工程、建筑及服装设计等职业的工作者要具备空间判断能力；飞行员、外科医生、运动员、舞蹈演员等职业的工作者则要具备眼与手的协调能力。例如一个人能很快地做好九宫格题，这就是这个人的运算能力，但这个运算能力不一定能转化为职业能力，只有当这个运算能力对所做的工作有影响时，才可以称作职业能力。此外，任何工作岗位的工作都需要与人打交道，因此，人际交往能力、团队协作能力、对环境的适应能力，以及遇到挫折时良好的心理承受能力都是人们在职业活动中不可缺少的能力。

在选择职业时不能好高骛远或单从兴趣爱好出发，要实事求是地检测一下自己的学识水平和职业能力，这样才能找到“有用武之地”的合适工作。

(4) 职业经历。

职业经历就是个人从事过什么样的职业。人是经验性的动物，所以人们做过的那些职业也会在一定程度上影响一个人的职业选择。因为做过、体验过，一方面会通过实际体验来确定是否喜欢、是否能胜任，一方面会产生路径依赖，人往往会因为熟悉而选择。应该说，职业经历是人们了解体验职业、验证职业选择的一个很好途径。

2. 外在因素

外在的环境因素会影响职业的发展趋势，影响家庭和谐，也会影响个人生活的舒适度和满意度。这些因素具体有：

(1) 政府导向。

执政党的社会政策会影响一个行业的兴衰，了解政府提倡、优先发展什么产业、行业是很有必要的，很多行业的未来发展趋势和政府导向是密切相关的。每年的政府工作报告，每个部委的文件，行业协会所倡导的等都是把握行业发展趋势的途径。

(2) 社会需求。

社会需求是促进一个行业蓬勃发展的持久动力。一般来说，社会的大众需求是促进行业发展的长远动力，是人们择业时要考虑的重要外在因素。大众的才能长远，才有发展。所以择业时，多分析一下，这个职业（行业）在社会中的作用怎样，对大众的生活会有什么样的影响。要注意的是，社会需求总是先于政府导向的，因为总是需求先产生，而后才是政府的倡导。如果一个行业（职业）既有政府的支持，又是社会大众的需求所在，那么这个行业（职业）的发展趋势一定是很好的。

(3) 家庭环境。

家庭的意见将影响到生活的舒适和情感的和谐。家庭对人的影响表现在，一是就业者父母的职业对就业者的潜移默化的影响，导致就业者在就业时也会选择或不选择与父母相同的职业；二是就业者父母常常会左右就业者的职业选择，如父母希望就业者在家附近找工作，

或让就业者去做他们认为有发展、有出息的工作等。

(4) 城市环境。

城市环境及城市的生活环境将影响到行业发展和个人生活。处于不同区域的城市其城市定位和发展战略是不一样的，这对人们的影响直接表现为两个方面，一是人们所选择的行业，二是个体的生活。如北京的文化产业和上海的金融产业，一个城市对行业的重视与否、战略不同，直接影响工作者所在企业，而企业又直接影响着工作者。这就是城市影响行业发展的道理。

另外，城市的文化、品位，城市居民的素质，城市市政环境的建设等都直接影响着个体的生活舒适度和满意度。这里要尤其注意就业单位所在的周边环境，对人的影响也是巨大的。考虑城市对人们择业影响的意义在于，就业者不能盲目地决定去大城市工作，而要结合自己所在的行业和自己对生活的要求而综合选择。

(5) 雇主因素。

虽然企业给了人们工作机会并让人们有施展才华的舞台，但也要考虑企业的具体因素，因为这些直接影响了人们能在这个公司干多久，能和公司一起走多远。

(6) 企业文化。

企业文化及工作方式、生活方式将决定一个人是否能和企业走得更久。一个企业怎样对待新员工，有怎样的工作文化、怎样的思维方式，是否要经常加班，是否干涉员工的生活，是否给员工培训和成长机会等，都影响员工对企业的忠诚度和满意度。如果人们不能适应同事间的人际关系，不能理解上司和领导对待员工的管理方式，那人们很快就会离开这家公司。所以，个体在择业时，对公司的企业文化、工作方式及工作方式所影响下的生活方式进行详细了解是十分必要的。

(7) 收入空间。

薪资福利及职业的潜在收入空间将影响人们是否进行职业转换和生活满意度。毕竟，人们的生活是基本完全依靠工作所带来的收入的，所以薪资收入空间也是人们择业必须考虑的一个因素。这里要说明的是，人们要以岗位的收入空间为择业依据，而不能仅仅以岗位工资作为标准。一个岗位的收入具体来源于岗位本身的工资、公司的福利、岗位的补贴、岗位在公司的上升空间等，这些因素的综合才是员工的收入空间。有的公司岗位工资很少，但岗位补贴、公司福利较高，这也是一种薪酬制度。如果这个岗位的收入令人很不满意，人们想到的不是转换岗位就是转换公司。如果公司不提供岗位轮换的机会，那么人们很可能就要离开公司。所以在择业时多考虑一下公司的薪酬制度和岗位轮换制度是很有必要的。

(二) 职业选择的原则

1. 符合社会需要的原则

一个人在选择职业岗位时，应把社会需要作为出发点和归宿，以社会对自己的要求为准绳，去观察、认识问题，进而决定自己的职业岗位。虽然就业实行双向选择、自主择业，但自主择业是相对的、有条件的，并非可以不顾社会需要，一味地追求“自我设计”。社会的发展，科技的进步，经济的繁荣，也都期望着合格的求职者为之去奋斗。从另一方面看，社会

是由人构成的，社会需要本质上就是人类的需要。在现实生活中，个人需要的内容无论怎样多，个人需要结构无论怎样复杂，它总是受现实社会要求的制约。人们正是通过不同的职业活动，在满足社会需要的同时，也在满足着个体的需要。社会的每一步发展，都是上述职业活动共同作用的结果。

2. 发挥个人素质优势的原则

一个人在选择职业岗位时，应综合考虑个体的素质情况，根据个人的特长和优势选择职业岗位，以利于在职业岗位上顺利、出色地完成本职工作。发挥个人素质优势主要包括：

(1) 发挥能力所长。

由于个人的情况不同，能力也有差异，根据不同的能力选择不同的职业岗位，是充分发挥个人素质优势的最佳体现。比如，有的人语言表达能力较强，适合搞教学、宣传工作；有的设计能力较强，适合从事设计工作；有的研究能力较强，适合搞科研；有的组织能力较强，适合领导或管理工作；还有的文字表达能力较强，适合从事文秘、编辑等工作。由此可见，根据自己的能力所长选择职业岗位，既是胜任工作的需要，也是发挥个人最大潜力、进行创造性劳动的需要。否则的话，事与愿违，功不成、业不就，就会贻误事业与前程。

(2) 适当考虑性格特点。

就性格本身来讲，并不能决定一个人的成才方向和成就的高低。同一性格的人，有的可能很有作为，有的则可能一事无成。性格相异的人也可能在同一领域、同一职业中成才。但是，在选择职业岗位时，适当考虑自己的性格特点，充分发挥性格所长是十分必要的。比如在职业活动中，有的人是用理智去衡量一切并配合行动，这样的人就适合从事基础理论研究工作；有的人很有主见，并善于发现问题和解决问题，这样的人就较适合从事科学研究或领导工作。

3. 主动选择的原则

求职者在职业选择中不能消极等待，而应主动出击，积极参与。这里所说的主动选择，主要包括以下三个方面：

(1) 主动参与职业岗位竞争。竞争机制的引入，冲击着各行各业，也冲击着人才就业市场。竞争使人们增加了紧迫感和危机感，也增加了责任感。从某种意义上说，职业岗位的竞争，就是靠才华、靠良好的素质去争得一份比较理想的职业。

(2) 主动地了解人才供求信息和规格要求。由于社会对求职者的要求在不断发生着变化，因此主动了解用人单位对人才规格的要求和需求信息，对有的放矢地选择职业岗位有着重要意义。

(3) 主动完善自己。求职者应根据社会需要，加强学习、主动提高、完善自己，以尽快适应新的工作岗位。

4. 分清主次的原则

再就业选择过程中，摆在求职者面前的选择是多方面的。比如单位性质、工作地点、工

作条件、生活待遇、使用意图、发展方向等诸多方面，不可能每项都满足其心愿，重要的是在择业过程中权衡利弊，分清主次，做出抉择。切不可因一味求全，急功近利，好高骛远而失去良机。

5. 着眼未来、面向未来的原则

求职者在选择职业时，不能只看眼前实惠，不看企业发展前景；不能只看暂时困难，而不看企业的未来；不能只图生活安逸，而不顾事业的追求等。选择职业时，要站得高，看得远，放开视野，理清思路，把自己的命运紧紧地和祖国的命运联系在一起，找到自己的最佳位置，牢牢地把握好职业选择的主动权。