

做成做优

——西南交通大学第四届机关优秀工作案例集

主 编 王顺洪

副主编 张学龙 贺 平 韩旭东 汪 铮 刘长军

编 委 靳能法 高平平 崔 凯 陈岩峰 陈 璐

张雪永 邬洪涛

西南交通大学出版社

· 成 都 ·

图书在版编目 (C I P) 数据

做成做优：西南交通大学第四届机关优秀工作案例集 / 王顺洪主编. —成都：西南交通大学出版社，2021.12

ISBN 978-7-5643-8469-2

I. ①做… II. ①王… III. ①高等学校—学校管理案例—中国 IV. ①G647

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2021) 第 269275 号

Zuocheng Zuoyou—Xinan Jiaotong Daxue Di-si Jie Jiguan Youxiu Gongzuo Anli Ji

做成做优——西南交通大学第四届机关优秀工作案例集

主编 王顺洪

责任编辑 吴迪

封面设计 曹天擎

出版发行 西南交通大学出版社
(四川省成都市金牛区二环路北一段 111 号
西南交通大学创新大厦 21 楼)

发行部电话 028-87600564 028-87600533

邮政编码 610031

网 址 <http://www.xnjdcbs.com>

印刷 四川煤田地质制图印刷厂

成品尺寸 170 mm × 240 mm

印 张 20.5

字 数 386 千

版 次 2021 年 12 月第 1 版

印 次 2021 年 12 月第 1 次

书 号 ISBN 978-7-5643-8469-2

定 价 88.00 元

图书如有印装质量问题 本社负责退换

版权所有 盗版必究 举报电话：028-87600562

前 言

2021年7月，西南交通大学第四届机关优秀工作案例评比圆满完成，涌现出一大批“做成做优”的工作典型。自2014年以来，机关党委开展的优秀工作案例评比，已经成为我校机关管理工作的亮点和品牌。大家以敢为人先、勇于冒尖的锐气，追求优秀、追求卓越的作风，苦干实干、求真务实的态度，很好地展示了新时代交大机关人的综合素养和精气神。

当前，全国人民正意气风发向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标阔步迈进，西南交通大学也开启了建设交通特色鲜明的世界一流大学新征程。越是关键时刻，越是需要广大机关干部职工时刻坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，勇担使命，冲锋在前，不断提高管理服务水平，自觉融入立德树人中心工作，凝心聚力推动学校事业发展。

当今之时代，不进则退。只有通过不断学习，才能克服本领恐慌、本领落后的问题，变“跟跑”为“领跑”；只有通过持续创新，才能变被动为主动，化挑战为机遇；而学习和创新过程中，善于总结、善于运用，更是重中之重。入选本书的优秀案例，就是善于学习、善于创新、善于总结的代表。他们当中，有以一流党建和思想政治工作引领各项工作实现一流的案例，有高标准、高质量完成部门重点工作的案例，有抢抓机遇、乘势而上，全力服务交通强国、川藏铁路、成渝地区双城经济圈建设等国家重大战略需求的案例，有加强协同、凝聚合力，共同完成学校重点工作或攻克急难险重任务的案例，有埋头苦干、狠抓落实，以扎实的工作作风推进各项工作的案例，有坚定信心、勇往直前，破解历史难题和机制阻力，实现跨越式发展的案例，等等。

砥砺前行不停步，奋楫扬帆再出发。我相信，第四届机关优秀工作案例评比与结集出版，一定能搭建起全校机关部门与干部职工交流、互动、学习的广阔平台，推动学校管理服务工作对标一流、迈向卓越，在“复兴交大，创建一流大学”征程中发挥重要支撑保障作用。也借此机会，谨向为本书出版付出辛苦劳动的编写人员致以崇高的敬意，向入选优秀案例的同志们表示热烈的祝贺。

西南交通大学党委书记
2021年12月



目 录

上 篇 集体工作案例

创 新 型

“四个突出”抓党建 “对标争先”结硕果	党委组织部	4
以“红色微马+”为载体推进主题教育活动品牌化	机关党委	8
礼赞新中国 奏响爱国奋斗最强音	党委宣传部	12
坚持立德树人 扎实开展新时代“大思政”育人工作	党委宣传部	15
铭记初心跟党走 “政治生日”显本色		
——“政治生日”主题党日活动模式探索	纪委办公室	19
擦亮民族团结进步教育品牌 创新打造“红石榴”育人工程	党委统战部	23
守正创新树品牌 巡察利剑促发展	纪委办公室	27
依托《信息专报》当好参谋助手为推动学校“双一流”建设贡献力量		
.....	党政办公室	32
精心统筹谋划 精准服务指导		
——扎实推动一流本科专业建设“双万计划”申报工作	教务处	36
西南交通大学防控防疫工作大数据派上大用场	信息化与网络管理处	39
不一样的思政课		
——西南交通大学“青年讲师团”持续深入青年宣讲	校团委	43
为负责者负责 为担当者担当		
——校纪委为受到失实举报的党员、干部澄清正名工作案例		
.....	纪委办公室	48
党外代表人士深入联系学生开辟“三全育人”新路径	党委统战部	53
灌输文化尚交通 立德树人育新才		
——构建西南交通大学特色的一流本科课程体系	教务处	57
多措并举 化危为机		
——坚守教学质量底线，打好疫情防控教学攻坚战	教务处	62

疫情防控下本科毕业设计（论文）创新管理	教务处	64
健全督查督办体系 切实保障重点工作落地落实		
——峨眉校区党工委、管委会创新督查督办工作机制		
.....	峨眉校区党工委、管委会	66
以“四加强、四维度”创新党支部建设和党员教育管理模式	峨眉校区管委会	70
主动担当 开拓创新		
——新时期峨眉校区党群工作探索	峨眉校区党工委、管委会	75

质量型

“神秘访客”品牌再升级 “双访”模式生效提作风		
——“神秘访客”双访作风建设督查模式	机关党委、监察处	80
承交通天下家国梦 揽四海英才开新局		
——坚持八个“更加注重”，党委组织部（人才工作办公室）		
启动实施“八个一”高层次人才行动计划	党委组织部	85
从严从实狠抓巡视整改 久久为功推动事业发展	党政办公室	89
打造西南交大特色的对外宣传“思政名片”	党委宣传部	94
“五个加法”奏响“红色交大”最强音		
——“不忘初心 交通强国”红色文化主题馆“诞生记”	党委宣传部	98
因“疫”而生 快速响应 构建研究生线上复试新体系	研究生院	103
服务中心 攻坚克难 高质量完成学生宿舍搬迁工作	党委学生工作部	109
强化纪委“协助职责” 纵深推进全面从严治党	纪委办公室	111
新时代教师思政与教师发展深度融合 构建双轮驱动工作格局		
.....	党委教师工作部	116
有组织科研孕育丰硕的科技奖励成果	科学技术发展研究院	121
党建引领 科学谋划 落实落细 创造文科科研新业绩	文科建设处	124
交大 ID “走”遍全校		
——统一身份认证平台升级实施案例	信息化与网络管理处	127

服务型

探索“六个深度融合” 推进新时代高校党校系统建设	党委组织部	132
不忘初心 牢记使命 抗击疫情 责无旁贷	党政办	136

世上无难事 只要肯登攀	
——我校养老保险制度改革工作纪实	人事处 139
快速响应 积极处置 切实保障校园和谐稳定	党政办公室 143
新形势下多措并举解决财务“报销难”	计财处 145
勇于担当 严防死守筑牢校园疫情防控第一道防线	党委保卫部 149
立足本职勇担当 线上服务抗疫忙	
——文科建设处四项举措助力打赢疫情防控战	文科建设处 151
改革旧模式 建立新平台 让数据“多跑路”让教师少跑腿	
——全面推进科研经费“一站式”服务	计划财务处 154
匠心精神 服务师生 信息化路上“心”先行	信息化与网络管理处 159

育人型

植一棵小树苗 扶一方大志愿	
——把“立德树人”融入留守儿童教育的全过程	机关党委 164
弘扬爱国奋斗精神 加强理想信念教育 培育新时代“追星族”	
——科学家精神育人的理念与实践	党委学生工作部 168
以大创（SRTP）项目为牵引 构建科创育人体系	教务处 172
紧密围绕立德树人根本任务 全方位构建实践育人体系	校团委 175
推进研究生创新创业教育 全力打造“竞赛育人”的人才培养新格局	
.....	研究生院 180
疫情防控常态化下的就业指导工作新模式	
——就业服务不打烊，就业指导不掉线	招生就业处 185

合作型

尽锐出战 强化保障 锻造一流交大扶贫干部队伍	党委组织部 190
“四个贯通”打造“大监督”格局 凝心聚力护航交大新征途 ..	纪委办公室 196
发挥教育“托举”作用 联合打好脱贫攻坚战	合联处 198
统筹部署 齐心联动 展合作优势	
——督查督办工作统筹联动合作案例	纪委办公室 202

下 篇 个人工作案例

创 新 型

- 爱要大声说出来 我给祖国表个白
——西南交通大学融媒体矩阵齐声告白祖国党委宣传部 210
- 特殊时期特别意义的教与学记录
——西南交大“战‘疫’师说”专栏党委教师工作部 215
- 多元导向 内涵发展
——破“五唯”改革下的研究生培养质量保障机制建设研究生院 219
- 内联外拓 主动担当 搭建强强联合空中平台 助力毕业生梦想起航
.....招生就业处 225
- 危机中育新机
——研究生学位工作线上模式的实践与思考研究生院 229

质 量 型

- 升级：从人才强校 1.0 到人才强校 2.0 构建西南交大特色的人才“双金字塔体系”
打造人才工作全动力链条和人才引育加速度党委组织部 236
- 在追赶光的道路上 我们从未停步
——构建全光网的点点滴滴信息化与网络管理处 242
- 战“疫”下的本科毕业设计（论文）教学质量保障教务处 246
- 做好桥梁 打通渠道 提前布局 做好服务 深入贯彻落实有组织科研
.....科研院 250
- 疫情特殊时期全新线上培训举措 为在线教学“实质等效”保驾护航
.....党委教师工作部 255
- 以“学”为中心的本科教学质量保障体系实施与完善教务处 258

服 务 型

- 耕一隅田 待满校廉洁花开
——“交大廉田”电子资源库为您服务纪委办公室 264

建设师生安保服务一站式窗口 以“一流”服务支撑“一流”人才培养	党委保卫部	269
一方小小卡片 弘扬尊师风尚 ——记毕业季及教师节感念师恩留言活动	党委教师工作部	273
构建培养体系 激发内生动力 多措并举打造“五有”辅导员队伍	党委学生工作部	278
以人为本 简化流程 提高全周期资产管理环节服务效率	资产与实验室管理处	282
目标引领 精准服务 灵活创新 ——全面促进教师国际化访学项目高质量发展	党委教师工作部	285
守初心 担使命 抓组织 重服务 ——积极构建科研人才创新生态	科学技术发展研究院	289
学校会议室管理与服务的五个 A	资产与实验室管理处	293

育人型

传承百年五四精神 讲好交大青年故事 ——全国大学生网络文化节一等奖作品诞生记	党委宣传部	298
基于跨学科理论创新打造“习语青声”思政微课 积极探索青年自主学习新思想的新路子	高等教育研究院	302
用新媒体讲好青春故事 让网络思政润物无声 ——以“扬华微语”公众号建设为例	党委学生工作部	307
“三全育人”视域下打造综合办公室“1+1+3”育人模式	峨眉校区党工委、管委会	312
后 记		316

上篇
集例

创新型

“四个突出”抓党建 “对标争先”结硕果

党委组织部（党校、人才工作办公室）

一等奖

党委组织部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，以“高标准、严要求、重质量、树品牌”为思路深入开展基层党组织“对标争先”建设工作，基层党建活力显著增强，成绩亮点不断涌现，连续两届获评全国党建工作标杆院系，样板支部数量位居西部高校前列。

一、具体举措

（一）工作部署突出“高标准”，推动上级精神精准落地

注重政策的学习、研究和解读，确保吃透精神、把准方向。2018年5月，教育部党组印发关于开展高校党组织“对标争先”建设计划的文件后，党委组织部第一时间组织学习研讨，吸收领会精神，对标顶层，将全国党建工作标杆院系“五个到位”、样板支部“七个有力”落实到工作中。一是修订学校党建考核文件及指标体系，把“五个到位”“七个有力”作为学校基层党组织建设的指挥棒，保证了党建考核制度体系“顶层对标”。二是修订党建督导指标，坚持质量优先导向，构筑“5+2”党建督导体系，用“五个到位”“七个有力”督察基层党建存在的问题，从“过程控制”入手抓好基层党建规范化、标准化建设。三是开展基层党组织政治功能诊断，用“五个到位”“七个有力”查找基层党组织政治功能方面存在的问题和不足，把坚持和加强党的全面领导落到实处。

（二）夯实基础突出“严要求”，破解基层党建难点问题

坚持问题导向，针对基层党建存在的“上热中温下凉”、党员教育管理宽松软等问题，深挖问题根源，拿出切实举措，从严整治整改，推动解决问题，提升基层党建质量。一是开展二级党组织委员会、党政联席会议议事规则落实情况专项检查，并面向二级党组织书记、专职组织员、党务秘书，召开专题会

议反馈检查情况、部署整改任务，基层单位党政领导班子运行机制得到进一步健全，基层党组织政治功能得到进一步强化。二是开展软弱涣散党组织整顿和后进党支部整改提升工作，制定《西南交通大学软弱涣散基层党组织整顿工作方案》，开展全面排查，明确软弱涣散、后进党支部，同时指定班子成员中的党员干部包干负责，限期转化提升，软弱涣散党支部已全部摘牌。三是推进教师党支部书记“双带头人”培育工程。完善激励保障机制，发放支部书记及委员责任津贴。将“双带头人”教师党支部书记培育工作纳入党建考核指标，目前“双带头人”党支部比例已实现全覆盖。四是建设红色阵地。划拨专项经费，支持二级党组织建设红色阵地，实现全覆盖，组织生活的氛围更加庄重，党员党的意识、党性观念都得到了明显增强。五是推进党支部标准化建设。编印《党支部工作实务》，把党支部任务、委员会设置与职责、工作机制、组织生活要求与安排、党员日常管理、党员发展、党支部换届工作等纳入其中，指导支部班子规范开展工作。

（三）培育创建突出“重质量”，激发基层党建工作活力

为鼓励基层开展党建创新探索，形成特色亮点，产生全国标杆样板，从增强组织生活质量、提升创建工作质量方面着力，基层党建工作活力明显增强。一是出台《基层党组织党建活动经费使用和管理办法》，明确党建活动经费开支范围和标准，有效丰富组织生活开展方式和形式，解决了基层党组织组织生活形式单一的问题，党员教育质量得到增强。二是鼓励党建工作创新。实施基层党建示范创建和质量创优培育工程，划拨专项经费，面向校内二级党组织、基层党支部设立重点培育项目、一般项目若干项，鼓励基层党组织聚焦基层党建中的难点问题，广泛开展理论研究和实践探索，加强工作理念方法创新，形成一批党建工作优秀案例。三是开展“一对一”工作指导。将党建工作开展扎实有力、成绩突出的党组织，纳入标杆院系和样板支部培育清单，开展“一对一”指导，推动整改薄弱环节。根据创建培育情况，形成合理申报梯次，提高教育部和四川省党建“双创”（示范创建和质量创优）入选成功率。

（四）凝练经验突出“树品牌”，示范辐射带动整体提升

注重发挥优秀基层党组织的辐射示范作用，及时发掘、凝练、宣传基层党建工作中的经验和成果成效，引领带动学校党建工作质量整体提升。举办党支部书记先锋论坛，紧紧围绕论坛主题，邀请来自教学科研一线，近年来获得上级表彰、入选全国党建工作样板支部的书记，围绕发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用分享工作心得和教书育人感悟，交流基层党建实务工作。发

言的几位支部书记分享了很多抓好教职工党建的好思路好办法，比如“如何发挥党建引领作用，带好科研团队”“如何开展好支部组织生活”“如何提升教师思想政治工作的效果”等，这些话题引发了参会支部书记们的共鸣，大家纷纷表示很受教育、很有收获。此后将继续深化此项活动，力争打造成为高校基层党建的“交大品牌”。

二、实际效果

近两年，基层党组织“对标争先”建设成效突出。一是在教育部“双创”建设工作中，2个院系党委获评全国党建工作标杆院系创建单位，2个教师党支部、1个学生党支部获评全国党建工作样板支部创建单位。二是在教育部第二届全国高校“两学一做”支部风采展示活动中，学校共有4个党支部分获全国精品、优秀、特色作品，获奖教职工党支部总数名列全国第一。三是在教育部全国高校“百个研究生样板党支部”和“百名研究生党员标兵”创建工作中，2个党支部获评全国高校百个研究生样板党支部，2名博士生获评百名研究生党员标兵。四是1个教工党支部入围首届新时代四川高校十大基层党组织。五是1名党员被授予“全国优秀共产党员”称号，2名党员被授予“四川省优秀共产党员”称号，1个学院党委被授予“四川省先进基层党组织”称号。

三、经验启示

1. “站位高”方能踏准节奏

提高站位是推动工作的关键，要深入学习、理解中央决策部署，才能紧跟步伐不掉队。比如后进党支部的整改提升，在上级要求开展软弱涣散党支部整顿工作时，党委组织部就将后进党支部整改提升和软弱涣散党支部整顿一并部署，提出要求、挂号整改。教育部党组部署该项工作时，学校已完成第一轮整改。

2. “敢担当”才能解决问题

比如基层组织主题党日活动形式单一的问题，此前该类活动一般以在会议室集中学习为主，党员教育的资源不够丰富。党委组织部多方调研，广泛论证，参照中央、省委等有关文件，起草了学校的党建活动经费开支办法，明确了经费开支标准和要求，党员普遍反映有了更多接受教育的机会，党性明显增强了。

3. “小切口”也能发挥作用

基层党建是系统性工程，点多面广线长，很多工作牵一发而动全身。因此，有些弱项短板可以逐个补齐，一个点上能做到位，持之以恒也能发挥大作用。比如红色阵地的建设，全校各基层党组织有了一处传授知识的课堂、政治学习的中心、思想教育的阵地，党员普遍反响良好。

（执笔人：韩旭东、王婉、王文菊）

以“红色微马+”为载体推进主题教育活动品牌化

机关党委

一等奖

一、案例背景

开展主题党日活动是严格党内政治生活的重要载体。如何在主题党日内容安排上更加贴近机关实际和党员需求，在组织形式上更加灵活生动，近年来，机关党委积极探索党员理想信念教育新模式，以“红色微马”为载体，打造“红色微马+”主题党日品牌，围绕不同主题，开展形式多样的党日活动，切实把支部主题党日打造成加强理论武装、锤炼坚强党性的载体，推动机关党员教职工更加自觉地为实现“两个一百年”奋斗目标、实现交大复兴的历史使命不懈奋斗。

二、主要做法

（一）坚持一条红色主线贯彻始终

把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好。多年来，“红色微马+”主题教育活动旨在突出“红色”主线，紧跟新时代要求，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实学校思想政治教育计划安排，从“践行‘两学一做’，新长征再出发”到“喜迎十九大，再赴新征程”，从“祝福祖国，祝福交大”到“不忘初心，牢记使命”，不断深化党史学习教育，在一次次主题教育活动中，挖掘红色精神所蕴含的教育价值和育人功能，依托“红色微马+”活动，积极探索党员干部管理教育培训工作新模式，激发红色动能，加强党性锻炼。

（二）党工团三方联动出成效

机关党工团联合组织，多方联动，共同协作。三方联动出成绩。机关党委联合各机关工会，积极筹办活动前期准备工作，各支部积极响应、踊跃报名，

学校保卫处保驾护航,机关党委助理团成员协助、青协志愿者沿途举牌引路……历届红色微马在机关各部处和师生的通力协作下组织有序,取得了良好的成效。机关以崭新的精神状态紧跟新时代主旋律,做成做优,敢于冒尖,努力在服务育人岗位上为党和人民的事业做出更大的贡献。

(三) 形式多样树品牌

逐年创新形式,研读习语金句,打造品牌化主题教育活动。自举办红色微马活动以来,机关党委始终把政治建设放在党建工作的首要位置,优化学习内容,创新学习方式,强化学习效果,不断提升党员队伍政治理论水平和整体素质,同时坚持与时俱进,勇于开拓创新,在红色微型马拉松活动的基础上,逐年新增合唱、习语金句诵读等活动,丰富了红色微马活动的活动形式,打造了一系列具有鲜明特色的品牌化主题教育活动。

1. 红色微马+快闪

活动紧紧围绕“祝福祖国,祝福交大”的主题,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、全国教育大会精神为主线,以“快闪”和“微马”相结合的形式,向新中国成立70周年献礼。活动伊始,“九里之春”四重唱组合带领着人文学院音乐表演专业的同学们演唱的深情的大合唱《成都》和《我和我的祖国》赢得了全场的喝彩,机关党支部书记们伴随着抒情的旋律挥舞着印有单位名称的红旗,大家齐声合唱,表白了对祖国、对交大的深情厚爱,爱国情感被迅速点燃,同志们自发加入如潮的歌声,为伟大祖国喝彩,为复兴交大和声,唱响了“快闪”交大篇。

2. 红色微马+习语诵读

诵读活动以习近平总书记“金句”为诵读内容,由人事处、纪监巡、学工部、校团委、组织部五个党支部书记领读,100多名党员集体诵读。在各个支部书记的领读下,集体诵读“中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”等“习语”金句,在活动的最后,全场同志满怀激情高声齐诵:“不忘立德树人初心,牢记为党育人、为国育才使命,不断作出新的更大贡献!”向党和组织郑重表达了机关党员不忘新时代肩负的庄严使命。在场的教职工们和同学们自发加入全场大朗诵,大家挥舞着手中的小国旗,激情昂扬的气氛遍布全场。

3. 红色微马+理论学习

机关党委紧紧结合学习习近平新时代中国特色社会主义思想,将印有习

近平新时代中国特色社会主义思想、全国思政大会精神、全国教育大会精神等党员应知应会知识的小卡片，发放给所有参加的教职工，将理论学习融入活动，内化于心、外化于行。全长四公里的赛道两旁，青年志愿者们高举着印有“不忘初心，牢记使命”的主题标语以及习近平总书记经典语录的红色宣传牌，与老师们手中的旗帜交相辉映，老师们边跑边学，在锻炼身体的同时汲取深刻的思想精华。志愿者也高喊“不忘初心，牢记使命”的口号，为老师们加油鼓劲。

4. 红色微马+展示部门文化

活动过程中，各支部各部门积极展示着多样的部门文化和良好的精神风貌。队伍最前面的是各部处的主要负责人，他们扛着印有单位名称的红旗领跑，寓意扛起责任，表达了团结带领本单位同志踏上新征程的决心。宣传部喊响了“高举旗帜，争创一流”的决心；科研院展示了“交大复兴，科技先行”的斗志；人事处表达了“崇尚实干，狠抓落实，凝心聚力，勇于担当”的决心；教务处结合工作打出了“同心同向跟党走，以本为本创一流”的标语；组织部将“不忘初心，牢记使命”等金句贴在胸前，彰显出组工干部的政治站位和“精气神”。各支部各部门的老师们纷纷以自己的方式，表达着做成做优，敢于争先的信心和决心，展示了机关教职工的风采。

三、实践效果

（一）全员参加积极性高

机关党工团三方合作联合组织，将能力锻炼与党建学习相结合，辅以大众喜闻乐见的活动形式，很好地将体育、美育以及爱国主义教育结合起来，使得历届红色微马活动以其形式新、氛围浓、组织到位等特点深受广大师生的喜爱和积极参与。“红色微马+”对外知名度和影响力不断提升，“红色微马+”主题教育活动品牌日渐响亮，党支部书记带头、全员参加成为一种习惯。

（二）党建聚人心，发展注动力

党建赋能，文化入心。支部领导带头，展现部门文化和精气神，凝聚发展力量。机关党委在环校微型马拉松活动的基础上，通过主题党日活动统一思想，凝聚共识，推动机关教职工更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗，为实现“复兴交大，争创一流”贡献自己的一分力量。

（三）创新品质增强仪式感

通过“红色微马+”活动，营造热血沸腾、激情昂扬的仪式感，打造机关

新品牌，使党员教育管理活起来动起来。无论是 2019 年的“微马+快闪”，还是 2020 年的“红色微马+习语诵读”，每一次活动都有力点燃大家的激情，提供富有仪式感的参与平台，真正让党员教育管理融入实际，生机勃勃。“红色微马+”系列活动经过多年积累经验，逐渐打造成交大特色党日主题教育活动，成为机关一道靓丽的风景线。

四、主要经验启示

（一）系统创建，以党建促发展

机关党委始终坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题党日创建开展的首要任务，加强组织领导作为创建的关键环节，把推动业务与党建深度融合作为创建的重要目标，加强顶层设计，力争每一次活动很好把握时代要求，体现时代主题，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党建与业务深度融合，破解“两张皮”，增强工作针对性、实效性。

（二）全员创建，人人参与受教育

“红色微马+”主题党日活动是一年一办的大型活动，历次活动受众面广，活动形式丰富，内容多样，阵容庞大，机关各部门数百名党员和教职工，共同参与到合唱或诵读。学校党委书记王顺洪曾多次带领校班子同志们，以普通党员的身份参与其中。活动弘扬了主旋律，激励了老师们的爱祖国、爱家乡、爱母校的情感，既锻炼了身体又学习了理论知识，所有机关部门通过参加活动，增强了部门间的交流，加强了各部门间的联系，增强了部门的凝聚力和向心力。

（三）长效创建，持续深入推进

机关党委结合学校机关实际，坚持建立健全“红色微马+”主题党日活动品牌，做到时间、主题、形式“三统一”，不断巩固“不忘初心 牢记使命”主题教育和党史学习教育的成果。坚持每年定期开展，形成品牌效应，并从制度上不断完善，将党支部“红色微马+”主题党日纳入党建日常基础工作考核，活动终注重从制度上巩固成果，不断探索并创新党员教育管理的新形式。

（执笔人：邬洪涛、李卫兰、陈世贤、王奥欣、雷鑫、申毅杰、向雄熙）